

PLAN DE IGUALDAD

Dirección web:

<https://filologiafrancesa.ugr.es/pages/informaciones>

Fecha del Consejo de Departamento en que se aprobó dicho plan
15.02-21

Listado de acciones sobre Igualdad

El Departamento de Filología francesa continúa promoviendo el respeto y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el seno del Departamento, velando por erradicar cualquier forma de sexismo, discriminación y/o exclusión por razones de sexo. A este respecto, ha elegido a dos profesoras (Irene Valdés en la facultad de Filosofía y Letras y a Natalia Arregui en la Facultad de Traducción e Interpretación) para coordinar y difundir las acciones sobre igualdad que organiza el **Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad**.

Con este propósito, el Departamento ha asumido la organización de diferentes actividades de formación y culturales, animando asimismo al profesorado a incluir en las guías docentes y en sus temarios, en la medida de lo posible, los objetivos siguientes:

a) La adquisición de valores y referencias sobre igualdad, dotando al alumnado de recursos bibliográficos, didácticos y metodológicos con perspectiva de género.

b) El desarrollo de un conocimiento crítico sobre las manifestaciones de la desigualdad, promoviendo, difundiendo y acreditando el conocimiento en materia de igualdad de género.

c) Es imprescindible avanzar en la comunicación en igualdad y para ello debemos concienciar al alumnado sobre la ausencia de igualdad efectiva entre mujeres y hombres y sobre la existencia de estereotipos de género vinculados a la esfera profesional y a la vida personal y familiar.

En aplicación del Plan de Igualdad de la UGR, que el Departamento de Filología francesa suscribe plenamente, el Consejo de Departamento de

Filología francesa así como el resto de su personal docente e investigador aprobó en Consejo de 28 noviembre 2018 las siguientes líneas de actuación para la profundización en la igualdad de género, comprometiéndose a:

- 1.** Difundir la Guía del lenguaje no sexista de la Unidad para la Igualdad de Género de la Universidad de Granada.
- 2.** Impregnar de la perspectiva de género cuantos reglamentos regulen el funcionamiento interno del Departamento.
- 3.** Divulgar la idea de que la eliminación de las desigualdades no sólo beneficia a las mujeres, sino que repercute en una mejora de la calidad de vida y el desarrollo social.
- 4.** Incluir en su página web documentos y enlaces de interés que fomenten la igualdad de género.
- 5.** Organizar actividades de sensibilización y compromiso en el tema de igualdad de género, dirigidas al profesorado, alumnado y PAS.
- 6.** Apoyar las ayudas a la investigación de modo equilibrado entre hombres y mujeres, complementarias o en co-financiación con el Plan de investigación de la UGR y de los Grupos de Investigación existentes en el Departamento.
- 7.** Instar al uso del lenguaje no sexista en las guías docentes y materiales curriculares utilizados en el Departamento.

El Departamento de Filología francesa hace suyos igualmente los compromisos marcados en el PROTOCOLO de la Universidad de Granada para la Prevención y Respuesta ante el Acoso, a saber:

- 1.** Promover una cultura de prevención contra el acoso a través de acciones formativas e informativas mediante campañas de sensibilización y concienciación para toda la comunidad universitaria. Los Planes de Formación de la plantilla deben contener las acciones formativas sobre el acoso.
- 2.** Difundir el rechazo a todo tipo de acoso en todas sus formas y modalidades, evitando cualquier tipo de trato diferenciado en función de categorías profesionales, académicas o jerarquías administrativas, garantizando el derecho de todas las personas de la comunidad universitaria a recibir un trato respetuoso y digno.

3. Actuar ante las personas que reciben las quejas de acoso a través de los procedimientos establecidos, con vistas a la prevención de este tipo de conductas y a que se cumplan las garantías de no repetición.

El Departamento ha puesto (en los cursos 2019-20, 2020-2021 y lo hará para el curso 2021-2022) a disposición del profesorado y del alumnado los siguientes DOCUMENTOS Y REFERENCIAS NORMATIVAS SOBRE IGUALDAD:

1. Guía de lenguaje no sexista UGR

<https://secretariageneral.ugr.es/bougr/pages/desarrollo/2009/guia211209/%21http://filosofiayletras.ugr.es/pages/facultad/guiadellenguajenosexista>

2. Normativa universitaria sobre la igualdad entre mujeres y hombres

http://mide.ugr.es/pages/banners_doc/plandeigualdaddeoportunidadesentremujeresyhombresdelaugr/%21

3. Sexismo lingüístico y visibilidad de la mujer

http://filosofiayletras.ugr.es/pages/facultad/sexismo_linguistico_y_visibilidad_de_la_mujer

4. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

5. 1^{er}. Plan estratégico para la igualdad de mujeres y hombres en Andalucía, 2010-2013. Instituto Andaluz de la Mujer. Consejería para la Igualdad y Bienestar Social así como el II Plan.

6.- Unidad de igualdad entre mujeres y hombres UGR

<https://unidadigualdad.ugr.es/>

Por otra parte, el Departamento ha difundido entre el alumnado y el profesorado las diferentes actividades (talleres, conferencias, cursos, manifestos...) organizadas por el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad, a saber:

- Mes de Marzo de 2021. Celebración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia: "Me imagino como mujer de LETRAS, especialista en...".
- 02/03/2021. Día internacional de las mujeres en Filosofía y Letras con Najat el Hachmi (2 de marzo)

- 25/02/2021. Curso formativo: "Sensibilización hacia la violencia de género en universitarios"
- 25/11/2020. La UGR lanza la campaña «25N 24/7».
- 11/02/2021. "Trayectorias científicas". Actividad con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- 01/12/2020. Conferencia She makes noise - una historia de la música electrónica con perspectiva de género.
- 25/11/2020. Conferencia por el 25N: "Ni una menos: 5 años de marea feminista", impartida por Cecilia Palmeiro (Colectivo Ni Una Menos)
- 19/11/2020. Evento online. Son pioneras.
- Noviembre 2020. INVESTIGACIÓN SOBRE ACOSO SEXUAL EN LA UNIVERSIDAD DE GRANADA ACOSO SEXUAL. ¿Nos ayudas a investigar? (PAS, PDI y alumnado) ¡Tu participación es importante!
- 26/10/2020. Conferencia virtual "La ética ecofeminista ante la cultura de la dominación" de Angélica Velasco.
- 27/10/2020. CONVERSACIONES FEMINISTAS COMPARTIDAS, conversatorio sobre el libro de Miguel Lorente "Autopsia al machismo".
- SEMINARIO: Perspectiva de género en la docencia universitaria y atención a la diversidad LGTBI:
<https://unidadigualdad.ugr.es/pages/formacion-pdi>
- Nuevo espacio web sobre lenguaje y comunicación inclusiva:
http://unidadigualdad.ugr.es/pages/tablon/*/ultimas-noticias-3/nuevo-espacio-sobre-lenguaje-y-comunicacion-inclusiva-en-nuestra-web //
<https://igualdadugr.wordpress.com/2020/05/29/maria-martin-ni-por-favor-ni-por-favora/>

En Granada, a 10 de mayo de 2021

Departamento de Filología Francesa